

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Menadžer kakvog ja zamišljam". Rad ima 23 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

seminarski rad

FAKULTET ZA OBRAZOVANJE RUKOVODEĆIH KADROVA

NOVI SAD

Predmet: Makroekonomija i Mikroekonomija

Tema:

MENADZER KAKVOG JA ZAMIŠLJAM

Slobodanka Vujović Dr. Dušan Jarić

Čačak, april 2008.

Seminarski rad

Sadržaj:

Organizacija i okruženje

Posao menadzera

Obrazovane menadzera

Znanje i veštine menadzera

Kako menadzer da postane efikasan i efektivan

Karijera menadzera

Poslovno ponašanje menadzera

Primer radnog dana jednog uspešnog menadzera

Seminarski rad

1.ORGANIZACIJA I OKRUŽENJE

Organizacije predstavljaju sastavni deo civilizacije. Od davnina ljudi su izvesne svoje potrebe bili u stanju sami da zadovoljavaju, dok druge to nisu mogli. Upravo iz tog razloga se javila potreba za udruživanjem u različite oblike i tipove organizacija, kakve su u početku bile horda, pleme, porodica, a nešto kasnije i država, vojska, crkva, itd. Organizacija se može najjednostavnije definisati kao: „ grupu

Ljudi sa zajedničkim ciljem “ . Prve organizacije su imale za ciljeve opstanak članova, borbu sa prirodom ili očuvanje i/ili sticanje određenih vrednosti (teritorije, poseda, materijalnih dobara, itd.) .

Savremeno društvo je društvo organizacija. Svaki pojedinac provodi najveći deo života u nekoj od njih. One se kreiraju iz najrazličitijih pobuda i sa različitim svrhom – da proizvode razne proizvode, vrše usluge, obrazuju i vaspitavaju mlade, čuvaju interese svojih članova, brinu za stare, omogućavaju zaštitu zdravlja, obezbeđuju zabavu i razonodu, itd. One imaju izuzetno veliki doprinos opstanku irazvoju svakog društva. Otuda se najšire mogu opisati kao svojevrsna kolekcija ljudi koji rade zajedno u okviru određenih struktura kako bi ostvarili zajedničku svrhu.

Organizacije su dakle nastale iz potrebe ljudi da zadovolje različite potrebe ili ostvare različite ciljeve. To je ujedno prvi element organizacije. Pored ciljeva svrhe i zadatka, svaku organizaciju čine i još 4 elementa.

Seminarski rad

To su:

Ljudi - koji su se objedinili u organizaciji i koji treba da ostvare postavljene ciljeve, svrhu i zadatke. Ljudi su uvek osnovni element svako organizacije. Bez njih i njihovih potreba, tj. ciljeva ne bi postojala potreba za kreiranjem organizacija.

Resursi – koje će članovi organizacije koristiti.

Različite aktivnosti i poslovi koje članovi treba da obavljaju. Oni moraju biti strukturirani, tj. oblikovani u vidu određenih struktura.

Upravljanje – menadzment – kao nerazdvojni deo svake organizacije, koji usmerava sve ostale elemente (ljude, resurse i aktivnosti) ka postavljenim ciljevima, svrsi i zadacima.

U savremenim uslovima broj u razlikosti organizacija se permanentno uvećava. Samim tim, tačno je da značajan fenomen civilizacije predstavljaju privredne organizacije, kakva su preduzeća (različite veličine – mala/velika; vlasničkih oblika – privatna/državna ; orjentacije – nacionalna/multinacionalna/globalna ; itd.) . Međutim, pored njih postoje desetine drugih organizacija, kao na primer : obrazovne institucije u okviru školskih sistema (osnovne, srednje, više škole, fakulteti, univerziteti, koledzi, itd.) , bolnice, instituti i istraživačke laboratorije, banke i finansiske organizacije, sportska društva i klubovi, kulturno – umetnička društva, pozorišta, itd. Važno je istaći

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com